

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN  
TÁI BẢO HIỂM HÀ NỘI  
HANOI REINSURANCE  
JOINT STOCK CORPORATION**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM  
Independence - Freedom - Happiness

Hà Nội, ngày 16 tháng 4 năm 2026  
Hanoi, April 16<sup>th</sup> 2026

## **TỜ TRÌNH PROPOSAL**

**Về việc báo cáo chi trả tiền lương, thù lao năm 2025 và dự toán tiền lương, thù lao năm 2026 của Hội đồng quản trị Hanoi Re**

**Regarding the report on the payment of salaries and remuneration in 2025 and salaries/remuneration plan in 2026 of the Hanoi Re's Board of Directors**

Kính gửi/ To: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG  
GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;  
Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17/06/2020;  
Căn cứ Giấy phép kinh doanh số 86GP/KDBH do Bộ Tài chính cấp ngày 1/10/2013 và các Giấy phép điều chỉnh;  
Pursuant to the Establishment and Operation License No. 86 GP/KDBH issued by the Ministry of Finance on 01/10/2013 and the Amended Licenses;  
Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re);  
Pursuant to the Charter of Hanoi Reinsurance Joint stock Corporation (Hanoi Re);  
Căn cứ Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên Hanoi Re năm 2025;  
Pursuant to Resolution No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 21/04/2025 by 2025 Annual General Meeting of Shareholders;  
Căn cứ kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:  
Pursuant to the business results in 2025 and 2026 plan, the Board of Directors (BOD) would like to submit to the General Meeting of Shareholders for review and approval on the following:

- 1. Báo cáo tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị (HĐQT) Hanoi Re năm 2025/ Report on the Remuneration for Hanoi Re's Board of Directors (BOD) in 2025:**
  - Số lượng thành viên HĐQT: 05 người/ Number of BOD members: 05 members.
  - Tổng tiền lương, thù lao đã chi cho Thành viên HĐQT: 1.320.000.000 đồng (bằng kế hoạch chi trả ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 đã thông qua).

The total Remuneration paid in 2025 is as follows: VND 1.320.000.000 (in line with the plan approved by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders).

- Tiền lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh và các lợi ích khác đã chi cho thành viên HĐQT năm 2025: 0 VND.
- Additional remuneration for exceeding the business plan and other benefits paid to members of the Board of Directors in 2025: VND 0.

**2. Kế hoạch tiền lương, thù lao của HĐQT Hanoi Re năm 2026/  
Remuneration/Salary Plan for Hanoi Re's BOD in 2026:**

- Số lượng thành viên HĐQT: 05 người: 01 Chủ tịch HĐQT, 01 Phó Chủ tịch HĐQT, 01 Thành viên độc lập HĐQT và 02 Thành viên HĐQT, trong đó có 03 Thành viên HĐQT điều hành; 02 Thành viên HĐQT kiêm nhiệm không điều hành.

Number of Board of Directors members: 05: 01 BOD Chairman, 01 BOD Vice Chairman, 01 Independent Board Member, and 02 Board Members, in which 03 executive BOD members; 02 non-executive part-time BOD members.

- Kế hoạch tiền lương/thù lao của Thành viên HĐQT: 2.220.000.000 đồng.

Planned remuneration/salary for BOD Members: 2,220,000,000 VND.

Trong đó/In which:

Tiền lương của các Thành viên HĐQT điều hành chi trả theo Quy chế trả lương của công ty là: 1.680.000.000 đồng.

Salaries paid to executive BOD members in accordance with the Company's Salary Regulation: VND 1,680,000,000.

Mức thù lao của thành viên HĐQT kiêm nhiệm không điều hành:

+ Thành viên độc lập HĐQT kiêm CN các UB : 30.000.000 đồng/người/tháng

+ Thành viên HĐQT : 15.000.000 đồng/người/tháng

Remuneration level of non – executive part -time members of the Board of Directors in 2026:

+ Part-time Independent BOD Member : VND 30.000.000 per person/month

+ Part-time BOD Member : VND 15.000.000 per person/month

- Lương bổ sung và các lợi ích khác của HĐQT năm 2026/ Additional salary and other benefits of the Board of Directors in 2026:

+ Lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh và các lợi ích khác phân phối theo kết quả kinh doanh và quy định của Công ty.

Additional remuneration/salary for exceeding business plan targets and other benefits shall be distributed based on business performance and in accordance with the Company's regulations.

+ Chi phí hoạt động của HĐQT để thực hiện nhiệm vụ thực hiện theo các quy định hiện hành của Công ty.

*Operating expenses of the Board of Directors for the performance of assigned duties shall be implemented in accordance with the prevailing regulations of Hanoi Re.*

- Trường hợp có sự thay đổi về số lượng và nhiệm vụ của thành viên HĐQT trong năm 2026 thì chi phí tiền lương/thù lao và các lợi ích khác sẽ được điều chỉnh tương ứng.

*In the event of any changes in the number or responsibilities of members of the Board of Directors in 2026, the remuneration/salaries and other benefits shall be adjusted accordingly.*

Kính trình./.

*Respectfully submitted./.*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH  
ON BEHALF OF BOARD OF DIRECTORS  
CHAIRMAN**